

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 del comparto "Regioni ed autonomie locali" in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria (ex art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche")**.

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa**

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2016 e relativa produttività, come previsto in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto "Regioni ed autonomie locali", è stato quantificato e costituito dall'Ente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 27 giugno 2016 nei seguenti importi:

ANNO 2016	
Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 7.364,00
Risorse decentrate variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010	€ 5.491,00
Risorse decentrate variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010	€ 2.748,00
Totale risorse decentrate finanziate	€ 15.603,00

La costituzione del fondo di cui sopra è avvenuta nel rispetto dei principi di buona fede, correttezza, ragionevolezza, sostenibilità e congruità dei valori economici, secondo quanto illustrato e motivato nel surrichiamato provvedimento di costituzione per l'anno 2016.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e determinata in € 7.364,00 per l'anno 2016.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono stati effettuati incrementi.

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Sono state previste risorse decentrate variabili, quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e determinate in € 8.239,00 per l'anno 2016.

#### **Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

CISLPA  
DLG

*[Handwritten signature]*  
1

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale	€ 0,00	€ 0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	€ 7.364,00	€ 7.364,00
Risorse variabili	€ 8.239,00	€ 9.205,00
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	€ 15.603,00	€ 16.569,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</i>		
Indennità di comparto	€ 1.044,36	€ 2.318,42
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 4.561,96	€ 4.211,05
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 5.606,32	€ 6.529,47
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</i>		
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 400,00	€ 500,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	€ 5.491,00	€ 3.491,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999	€ 0,00	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 4.105,68	€ 6.048,53
Altro	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 9.996,68	€ 10.039,53
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	€ 5.606,32	€ 6.529,47
Regolate dal decentrato	€ 9.996,68	€ 10.039,53
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Totale (solo risorse decentrate stabili)	€ 15.603,00	€ 16.569,00
Fondo per lavoro straordinario	€ 1.854,00	€ 3.708,00

CISL RA  
DJL

UILEPZ

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due distinti capitoli di spesa, precisamente i capitoli 101/4 - 101/5 del bilancio pluriennale, quindi la verifica di correlazione e congruenza tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate e di produttività è determinata in modo costante, sotto il profilo del raccordo tra costruzione giuridica del fondo e conseguente imputazione contabile e finanziaria; con particolare riguardo e in ossequio ai principi contabili stabiliti dal D. Lgs. n. 118/2011 in tema di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle pubbliche amministrazioni.

Dall'esame della preintesa o ipotesi di accordo decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e relativa produttività, ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999, sottoscritta il 30 novembre 2016, non risultano elementi di contrasto rispetto ai vincoli normativi, contrattuali e finanziari derivanti dalla contrattazione nazionale di primo livello e dalle disposizioni di legge, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 40, commi 3-bis e 3-quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), né oneri non previsti rispetto a quanto stabilito all'art. 4, comma 1, del CCNL 01/04/1999.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Essendo stato implementato in fase di primo impianto ed avvio nel 2013 (alla stessa stregua, per analogia e similitudine, degli Enti di nuova costituzione), il fondo di che trattasi per l'anno 2016 prescinde dalle limitazioni e vincoli restrittivi di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, in quanto nel 2010 il fondo medesimo non esisteva e non poteva pertanto essere quantificato, avuto comunque riguardo, in ogni caso, ai vincoli e ai limiti stabiliti dal disposto di cui all'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo 2016 come determinato in sede di costituzione da parte dell'Ente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 27 giugno 2016 nonché con decreto del Direttore n. 256 del 07 novembre 2016, è stato impegnato pro quota ai capitoli 101/4 e 101/5 di spesa del bilancio 2016 e precisamente agli impegni nn. 80-81/2016 e n. 82/2016 (giusta decreto del Direttore n. 256 del 07/11/2016) per la parte afferente alla progressione economica orizzontale e all'indennità di comparto riferite rispettivamente al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, già in godimento e in pagamento nel corso del 2016, mentre è stata impegnata la restante parte a titolo di indennità e produttività (trattamento accessorio premiante 2016) a valere sull'esercizio finanziario 2017 del bilancio pluriennale 2016-2018, ai precitati capitoli 101/4 e 101/5 di spesa, fino alla concorrenza del totale, assumendo le corrispondenti obbligazioni giuridiche passive (O.G. nn. 52-53/2016 sull'esercizio 2017).

Ciò, in ossequio al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011 e, in particolare, al paragrafo n. 5.2 afferente alla gestione ed imputazione contabile delle spese relative al trattamento economico accessorio e premiante a carico dell'esercizio finanziario successivo a quello di riferimento (nella fattispecie, tali spese da liquidare nel 2017, sono stanziare, impegnate ed imputate nell'esercizio 2017). In ottemperanza al cennato principio contabile applicato, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.

CISLRP  
DJL

UNRP2 7

E' assicurata altresì adeguata copertura finanziaria pro quota anche al capitolo 121/1 di spesa per la parte di fondo 2016 riferita al personale dipendente a tempo determinato ex Legge n. 482/99.

Le somme dovute a titolo di oneri riflessi nonché IRAP a carico Ente sono impegnate rispettivamente al capitolo 112/2 e al capitolo 140/2 del bilancio e precisamente agli impegni n. 14/2016 e n. 16/2016 in conto competenza 2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Udine, li 30 novembre 2016

Il Responsabile del controllo  
interno di ragioneria  
dell'ARLeF  
dott. Paolo Spizzo



*[Handwritten signature of Paolo Spizzo]*

ARLeF - Agenzie regionali po. Langhe furlane

Copia conforme all'originale che si rilascia a  
Udine li 28/12/2016

Occupa n. 8 facciate.

*[Handwritten initials/signature]*  
CISLEP  
DSC  
VAPL

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten mark]*