

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 del C.C.R.L. del personale del Comparto unico – area non dirigenziale - area enti locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa (ex art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”).**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 25 giugno 2021 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2021 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. William Cisilino (Direttore dell'ARLeF) Componenti: dott. William Cisilino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria; b) compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 21, comma 2, lett. a), del CCRL 01/08/2002); c) compenso per lavoro straordinario 2021 (art. 17 CCRL 01/08/2002); d) fissazione termine ultimo per il godimento delle ferie arretrate. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, senza alcun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009? Sì È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. n. 33/2013? Sì È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì |

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a) Disciplina del fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria (art. 21, comma 2, art. 26, comma 2 ed art. 35, comma 2, del CCRL 01/08/2002, art. 36, comma 2, del CCRL 07/12/2006), in cui si stabilisce il rinvio a nuovo eventuale accordo di preintesa per l'anno 2021 ai fini dell'incremento della consistenza delle risorse stabili del fondo, compatibilmente e in conformità alle disposizioni contrattuali di primo livello che entreranno in vigore in sede di sottoscrizione del nuovo C.C.R.L. del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del F.V.G. per il triennio 2019-2021, attualmente in corso di negoziazione tra la delegazione trattante di parte pubblica regionale e le parti sociali.
- b) Disciplina dell'istituto del compenso incentivante la produttività, il miglioramento dei servizi e la qualità della prestazione individuale (art. 21, comma 2, lett. a), del CCRL 01/08/2002), in cui le parti concordano di definire il sistema della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e della qualità delle prestazioni, al fine di riconoscere e valorizzare le professionalità presenti nell'Agenzia nonché favorire una politica retributiva e di impiego delle risorse orientata al risultato, al merito e al miglioramento delle prestazioni del personale, secondo la seguente griglia o modello strutturale di riferimento e relativo sistema di misurazione e ponderazione:

| CATEGORIA | OBIETTIVI | | COMPETENZE E COMPORAMENTI | TOTALE |
|-----------|---------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------|
| B | INDIVIDUALI (PESO 20%) | ORGANIZZATIVI (PESO 20%) | PESO 60% | PESO 100% |
| C | INDIVIDUALI (PESO 30%) | ORGANIZZATIVI (PESO 20%) | PESO 50% | PESO 100% |
| D | INDIVIDUALI (PESO 40%) | ORGANIZZATIVI (PESO 20%) | PESO 40% | PESO 100% |

La valutazione della prestazione organizzativa e del contributo individuale si articola sulla base dei criteri e della metodologia di valutazione adottata in sede di approvazione del Piano della Prestazione.

- c) Disciplina del fondo per lavoro straordinario (art. 17, del CCRL 01/08/2002), in cui le parti concordano la destinazione del fondo per l'anno 2021 in ragione di complessivi € 1.854,00 quale importo massimo stabilito in sede costitutiva.
- d) Fissazione del termine ultimo per il godimento delle ferie arretrate, per cui in presenza di un saldo di giornate di ferie spettanti e non godute risultante al 31 dicembre di ciascun anno, si conviene tra le parti che il relativo godimento possa avvenire, anche per il personale dell'ARLeF, in continuità e in linea con le modalità di fruizione delle stesse da parte dei dipendenti regionali, entro la data del 31 ottobre dell'anno successivo a quello di maturazione.

Tabella analitica della costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2021 (decreto del Direttore n. 48 del 01 marzo 2021)

Il fondo delle risorse per l'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 risulta in sintesi così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2021

| CCRL | ex ART. | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|------------------------------|---|-------------------|
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 1, 15/10/2018 | Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016 (n. 1 unità) | € 2.271,00 |
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 3, 15/10/2018 | Incrementi di cui all'art. 32, comma 3 (lett. d)) | € 0,00 |
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 8, 15/10/2018 | Incrementi di cui all'art. 32, comma 8 | € 0,00 |
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 9 e 10, 15/10/2018 | Trasferimento di personale ex art. 32, commi 9 e 10 | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | | € 2.271,00 |

RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2021

| CCRL | ART. | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|------------------------------|---|-------------------|
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 1, 15/10/2018 | Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016 (n. 1 unità) | € 586,00 |
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 3, 15/10/2018 | Incrementi di cui all'art. 32, comma 3 (lett. a)) | € 0,00 |
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 8, 15/10/2018 | Incrementi di cui all'art. 32, comma 3 (lett. b)) | € 1.262,46 |
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 8, 15/10/2018 | Incrementi di cui all'art. 32, comma 3 (lett. c) | € 586,00 |
| CCRL 15/10/2018 | 32, c. 9 e 10, 15/10/2018 | Trasferimento di personale ex art. 32, commi 9 e 10 | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | | € 2.434,46 |
| TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE (DI CUI € 1.434,46 DI RISORSE VARIABILI INUTILIZZABILI A TITOLO DI ECONOMIE DI BILANCIO) | | | € 4.705,46 |

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al suddetto articolato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ANNO 2021

| RISORSE DESTINATE A FINALITA' AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' - UTILIZZO | |
|---|-------------------|
| VOCI ECONOMICHE | ANNO 2021 |
| Progressione economica orizzontale in godimento e pagamento - a fondo (art. 21, comma 2, lett. b), CCRL 01/08/2002) | € 1.008,54 |
| TOTALE UTILIZZI STABILI | € 1.008,54 |
| TOTALE ECONOMIE DERIVANTI DA RISORSE STABILI | € 1.262,46 |
| RISORSE DESTINATE A FINALITA' AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' - UTILIZZO | |

| VOCI ECONOMICHE | ANNO 2021 |
|---|-------------------|
| Compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 21, comma 2, lett. a), CCRL 01/08/2002) a favore dell'unità di personale di categoria C, posizione economica C1, di cui alla tabella sopra rappresentata | € 1.000,00 |
| TOTALE ECONOMIE DERIVANTI DA RISORSE VARIABILI (SOLO IN CASO DI MANCATA UTILIZZABILITA') | € 1.434,46 |
| TOTALE GENERALE RISORSE STABILI E VARIABILI A PAREGGIO RISORSE COSTITUITE | € 4.705,46 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene definito un sistema di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e della qualità delle prestazioni, al fine di riconoscere e valorizzare le professionalità presenti nell'Agenzia nonché favorire una politica retributiva e di impiego delle risorse orientata al risultato, al merito e al miglioramento delle prestazioni del personale secondo il surrichiamato sistema di misurazione e ponderazione di cui alla griglia o modello strutturale di riferimento.

La valutazione della prestazione organizzativa e del contributo individuale si articola sulla base dei criteri e della metodologia di valutazione adottata in sede di approvazione del Piano della Prestazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si evidenzia che sono state attribuite all'ARLeF nuove funzioni e competenze nell'ambito delle attività istituzionali afferenti alla promozione e valorizzazione della lingua friulana sul territorio di riferimento, di cui alla legge regionale n. 13/2021 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10/11/2015, n. 26), in ottemperanza ed attuazione della legge regionale n. 29/2007; alla luce di un tanto, si profila in capo all'ARLeF, un ruolo sempre più centrale nella programmazione e nell'attuazione delle politiche linguistiche per il friulano. Per quanto sopra, si provvederà a valutare le condizioni di fattibilità ed attribuzione in futuro di nuove progressioni economiche orizzontali; nel corso del 2021, non è stata disposta alcuna progressione orizzontale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, l'Amministrazione si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi e finalità, in particolare:

- miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle prestazioni dell'Agenzia, attraverso lo sviluppo delle competenze ed attraverso percorsi di valorizzazione e crescita professionale del personale;
- riconoscimento della professionalità e qualità delle prestazioni lavorative;
- incentivazione della produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa, affermando e valorizzando il principio del merito e della promozione della trasparenza nell'azione amministrativa;
- ampliamento dello sviluppo professionale del personale ed acquisizione di più elevati livelli di motivazione, di consapevolezza e di responsabilizzazione della struttura rispetto agli obiettivi da perseguire;
- mantenimento dell'integrità del know-how all'interno dell'Agenzia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Udine, li 30 novembre 2021



Il Direttore dell'ARLeF
dott. William Cislino

