

**DELIBERAZIONE n. 24**

**Oggetto: Attribuzione di progressione economica orizzontale ad unità di personale di categoria D a tempo indeterminato dell'ARLeF a valere dal 01/01/2024 a seguito sottoscrizione in via definitiva del C.C.D.I. - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024 dell'ARLeF con le parti sociali in data 15/04/2024.**

L'anno 2024 il giorno 02 del mese di maggio si è riunito, in modalità mista (in collegamento tramite videoconferenza per i Consiglieri Michele De Sabata, Paolo Paron e Gabriele Zanello, in presenza per i restanti), il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

<b>Cisilino</b>	Eros	Presidente
<b>Boccolini</b>	Manlio	Componente
<b>De Sabata</b>	Michele	Componente
<b>Paron</b>	Paolo	Componente
<b>Zanello</b>	Gabriele	Componente

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	
X	

**Revisore Unico dei Conti**

<b>D'Alì</b>	Giovanni
--------------	----------

Pres.	Ass.
X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 0235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente il sig. Eros Cisilino;

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione e funzionamento dell'ARLeF e successive modificazioni ed integrazioni;

ATTESO che in virtù del disposto di cui all'art. 56 della legge regionale 09 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), pubblicata sul I supplemento ordinario n. 55 del 14 dicembre 2016 al BUR n. 50 del 14 dicembre 2016, l'ARLeF è stata inserita con decorrenza dal 1° gennaio 2017, tra le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, prevedendo l'applicazione al personale dipendente dell'ARLeF della disciplina contrattuale prevista per il personale regionale;

PREMESSO inoltre che ai sensi degli articoli 4 e 6 del C.C.R.L. 01/08/2002 del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è previsto che presso ogni Ente siano annualmente determinate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, in riferimento al personale di categoria non dirigenziale, le quali sono ripartite fra risorse decentrate fisse o stabili (aventi carattere di certezza, stabilità e continuità) e risorse decentrate eventuali o variabili;

VISTO il decreto del Direttore n. 85 del 13/03/2024, recante la costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dell'ARLeF di categoria non dirigenziale, a valere per l'anno 2024, nonché di contestuale assunzione delle necessarie obbligazioni giuridiche ed impegni di spesa, nell'importo complessivo di € 10.861,21 (di cui € 7.861,75 a titolo di risorse stabili destinate alla copertura economica delle progressioni economiche orizzontali ed € 2.999,46 di risorse variabili, queste ultime destinate alla remunerazione della performance e produttività individuale);

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 31 gennaio 2024, recante la definizione delle linee d'indirizzo e direttive esecutive vincolanti per l'anno 2024 e contestuale nomina della Delegazione Trattante di parte pubblica in forma monocratica, identificata nella persona del Direttore dell'ARLeF dott. William Cisilino quale organo monocratico;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27 marzo 2024, recante *"Ipotesi di accordo decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di*

*categoria non dirigenziale, progressioni economiche orizzontali e compenso incentivante la produttività per l'anno 2024 (art. 21 C.C.R.L. 01/08/2002 e art. 45 C.C.R.L. 19/07/2023 del Comparto unico regionale e locale). Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva”;*

VISTO il C.C.D.I. – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024, sottoscritto in data 15 aprile 2024 tra il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. di categoria intervenute, per la distribuzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale di categoria non dirigenziale e relativa produttività, per l'anno 2024 (art. 21, comma 2, lett. a), CCRL 01/08/2002, art. 45 CCRL 19/07/2023), il quale ha destinato una quota della parte stabile del fondo risorse decentrate 2024, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett d) ed e), del CCRL 07/12/2006, al fine di garantire copertura economico-finanziaria all'attribuzione di una progressione economica orizzontale con decorrenza ed effetto dal 01/01/2024, in attuazione delle linee d'indirizzo e direttive esecutive per l'anno 2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 41 del 30/05/2022;

DATO ATTO che in ordine ai criteri di distribuzione delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, si è stabilito nel precitato C.C.D.I. per l'anno 2024, che le nuove progressioni economiche orizzontali possono essere attribuite solamente a favore del personale dipendente dell'ARLeF a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti, tenuto conto anche del punteggio totale ottenuto sotto il profilo delle competenze e dei comportamenti organizzativi e professionali e del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi individualmente assegnati di anno in anno nell'ambito del sistema permanente di misurazione e di valutazione della prestazione individuale del personale dipendente per la categoria non dirigenziale di appartenenza, come definito dal vigente Piano Triennale della Prestazione dell'Agenzia stessa, contenuta nel PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'ARLeF, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 281 del 23/02/2024, in particolare:

- aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio in via continuativa nella medesima categoria e posizione economica di appartenenza presso l'Agenzia;
- non aver ricevuto, nel triennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari;
- non aver ricevuto una valutazione media sulla parte comportamentale nel triennio precedente la decorrenza della progressione, inferiore a 70 punti su 100;

RILEVATO che il dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'ARLeF, categoria D – posizione economica D6, profilo di specialista in attività amministrative e contabili del Comparto unico regionale e locale del F.V.G. – area Regione, [REDACTED], si caratterizza per le particolari e sostanziali competenze specialistiche, esperienze e capacità professionali maturate in molti anni di servizio, elevato grado di complessità gestionale, funzionale e procedimentale delle attività svolte, di rischio e di responsabilità amministrativo-contabile-patrimoniale in relazione alla tipologia degli adempimenti previsti per legge, in possesso di tutti i suindicati requisiti stabiliti dal C.C.D.I. per l'attribuzione della progressione economica orizzontale e passaggio ed incremento alla posizione

economica D7 con decorrenza ed effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2024;

RITENUTO pertanto di attribuire al ██████████, in attuazione del citato C.C.D.I. – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024, sottoscritto in data 15/04/2024, la progressione economica orizzontale con passaggio dall'attuale posizione economica D6 alla posizione economica D7, con decorrenza ed effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2024, con incremento retributivo in ragione di € 1.825,40 lordi annui, inclusa la 13^ mensilità, quale differenziale tra le corrispondenti misure di trattamento economico tabellare annuale come constano dalla Tabella B allegata al vigente C.C.R.L. 19/07/2023 del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

DATO ATTO del sussistere dell'integrale copertura economico-finanziaria del suddetto onere a regime, a carico del bilancio dell'ARLeF;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 21 settembre 2021 con cui è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ARLeF al dott. William Cisilino ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 2124 del 29/12/2023 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 11/12/2023 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2024 e del bilancio pluriennale 2024-2026 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

#### DELIBERA

1. di attribuire al ██████████, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'ARLeF, categoria D – posizione economica D6, profilo di specialista in attività amministrative e contabili del Comparto unico regionale e locale del F.V.G. – area Regione, per le motivazioni esposte in premessa e in attuazione del C.C.D.I. – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024, sottoscritto in data 15/04/2024 tra il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. di categoria intervenute, la progressione economica orizzontale con passaggio dall'attuale posizione economica D6 alla posizione economica D7, con decorrenza ed effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2024;
2. di dare atto che in virtù di quanto sopra, è stata destinata a tal fine una quota della parte stabile del fondo risorse decentrate 2024, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett d) ed e), del CCRL 07/12/2006, per la copertura economico-finanziaria della progressione orizzontale di che trattasi, in attuazione delle linee d'indirizzo e direttive esecutive per l'anno 2024;
3. di dare atto che per effetto della presente attribuzione della progressione orizzontale dall'attuale posizione economica D6 alla posizione economica D7, in capo al sunnominato, è previsto l'incremento retributivo in ragione di € 1.825,40 lordi annui, inclusa la 13^ mensilità, quale differenziale tra le corrispondenti misure di trattamento economico tabellare annuale come constano dalla Tabella B allegata al vigente C.C.R.L. 19/07/2023 del Comparto

unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, richiamato in premessa;

4. di demandare al Direttore l'adozione di ogni atto di gestione e adempimento a termine di legge, conseguente al presente dispositivo.

Il Direttore  
dott. William Cisilino

Il Presidente  
Sig. Eros Cisilino

***PARERE CONTABILE***

***Il sottoscritto attesta ai sensi dell'art. 4 del  
Regolamento di contabilità dell'ARLeF la  
regolarità contabile del provvedimento***

***IL VICE-RAGIONIERE***

***Lorenzo Armellini***