

**DELIBERAZIONE n. 54**

Oggetto: **Modifica del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022.**

L'anno 2020, il giorno 16 del mese di dicembre si è riunito mediante videoconferenza il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
<b>Cisilino</b>	Eros	Presidente	<b>X</b>	
<b>Casali</b>	Gianluca	Componente	<b>X</b>	
<b>Maestra</b>	Claudio	Componente	<b>X</b>	
<b>Paron</b>	Paolo	Componente	<b>X</b>	
<b>Peterlunger</b>	Enrico	Componente	<b>X</b>	

			Pres.	Ass.
<b>D'Alì</b>	Giovanni	Revisore dei conti	<b>X</b>	

Funge da verbalizzante il dr. William Cisilino

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66, 67 e 67 bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 0235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente il sig. Eros Cisilino;

VISTA la deliberazione n. 50 del 13 novembre 2007 del Consiglio di Amministrazione, di approvazione del Regolamento per l'Organizzazione e funzionamento dell'ARLeF e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la propria deliberazione n. 33 del 24/06/2020, recante *"Modifica del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022"* con cui è stata autorizzata la proroga del contratto individuale di lavoro inizialmente sottoscritto in data 20/12/2018 con il dipendente a tempo determinato dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG - area non dirigenziale) dal 01/07/2020 al 31/12/2020;

ATTESO che il 1 dicembre 2020 l'ARLeF è stato nominato per due anni, nella persona del Direttore, vicepresidente con delega al Bilancio del NPLD - Network to Promote Linguistic Diversity, la rete paneuropea attiva nel settore della politica e della pianificazione linguistica accreditata presso le principali istituzioni europee quali la Commissione Europea, il Parlamento Europeo e il Consiglio d'Europa;

CONSIDERATO che la predetta rete internazionale è costituita da diversi organismi statali e regionali (fra cui Irlanda, Catalogna, Paesi Baschi, Galles, Corsica, Bretagna), oltre che università, associazioni e organizzazioni non governative operanti nel settore del multilinguismo e che il suo obiettivo primario è quello di aumentare la consapevolezza a livello europeo circa l'importanza della diversità linguistica, valorizzandola come opportunità e strumento chiave per lo sviluppo personale, sociale ed economico dell'Europa e dei suoi cittadini, oltre a quello di favorire il dialogo interculturale tra gli europei;

PRESO ATTO che, a seguito dell'emergenza Covid, è stata rimandata al prossimo anno la conclusione del progetto NPLD - European Charter Classroom activities 2019-2020 (ECCA) per lo sviluppo di attività didattiche in riferimento al contenuto della Carte Europea delle lingue minoritarie o regionali;

ATTESO altresì che, nel 2021, sarà approvato il Piano generale di politica linguistica per la lingua friulana (PGPL) 2021-2025 che costituisce uno strumento di programmazione strategica individuato dal capo V della L.R. 29/2007 (artt. 25 e seguenti) e il cui avvio prevede una prima fase di realizzazione di un sistema di indicatori da utilizzarsi per dare sistematicità e organicità all'azione di tutela linguistica, perseguendo la misurabilità dei risultati degli interventi di politica linguistica previsti dalla vigente legislazione;

CONSIDERATO inoltre che, nel 2021, l'ARLeF sarà chiamato a garantire il proprio supporto tecnico scientifico per le iniziative correlate e preparatorie al fine della realizzazione della Terza Conferenza regionale di verifica e di proposta sull'attuazione della legge regionale 29/2007;

RILEVATO pertanto la necessità di disporre, a decorrere dal 01/01/2021, di n. 1 istruttore amministrativo, categoria C1, con competenze specifiche in tema di diritto europeo e di promozione delle lingue minoritarie in tale ambito, oltre che di promozione della lingua friulana e politica linguistica, al fine di garantire il necessario supporto operativo nello svolgimento delle predette attività dell'Agenzia;

RITENUTO conseguentemente di procedere con la modifica del suddetto documento programmatico prevedendo ed autorizzando la proroga fino a tutto il 30/06/2021 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato in essere con il dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo

professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale), in scadenza al 31/12/2020;

RITENUTO di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo, ai fini della proroga del predetto contratto individuale di lavoro, nonché dell'assunzione del relativo provvedimento di spesa e copertura economico-finanziaria sul bilancio pluriennale 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 117 del 30/01/2020 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 18/12/2019 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2020 e del bilancio pluriennale 2020-2022 e documenti collegati;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, all'unanimità

#### DELIBERA

1. di modificare, per le ragioni esposte in premessa, il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 22/01/2020, prevedendo ed autorizzando la proroga, fino a tutto il 30/06/2021, del contratto individuale di lavoro sottoscritto con il dipendente a tempo determinato dott. Marco Torresin, Cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale);
2. di demandare al Direttore dell'ARLeF l'adozione di ogni necessario e consequenziale atto di gestione al riguardo.

**Il Presidente**  
**Eros Cisilino**

**Il Direttore**  
**dr. William Cisilino**