

**DELIBERAZIONE n. 37**

**Oggetto:** Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno per 12 mesi di n. 1 unità categoria C, posizione economica C1 “Assistente amministrativo-economico”, a valere dal 2021, da impiegare nell’ambito di diverse progettualità. Modifica del documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022.

L’anno 2020 il giorno 29 del mese di luglio si è riunito, mediante videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

<b>Cisilino</b>	Eros	Presidente
<b>Casali</b>	Gianluca	Componente
<b>Maestra</b>	Claudio	Componente
<b>Paron</b>	Paolo	Componente
<b>Peterlunger</b>	Enrico	Componente

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	
	X

**Revisore Unico dei Conti**

<b>D’Alì</b>	Giovanni
--------------	----------

Pres.	Ass.
X	

Funge da verbalizzante il direttore dott. William Cisilino.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente.

In ordine all’oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

DATO ATTO inoltre che lo Statuto prevede, all'art. 2, che l'ARLeF organizzi, fra l'altro, iniziative volte "a promuovere l'approfondimento di conoscenze e lo scambio di esperienze con organismi, istituzioni e soggetti che sono espressione di altre realtà linguistiche, a livello statale ed europeo";

ATTESO che nel corso del 2021, a cura dell'ARLeF, dovranno essere organizzati eventi, in particolare, la 3<sup>a</sup> Conferenza regionale sulla lingua friulana, nonché la redazione ed implementazione di adeguati progetti e contatti con potenziali partner finalizzati alla partecipazione a possibili bandi di finanziamento europei ed assistenza tecnica su specifici progetti dell'NPLD - Network to Promote Linguistic Diversity;

CONSIDERATO che in ordine a tali attività e progettualità complesse da realizzare, si rende necessario reclutare una risorsa professionale, preposta alle medesime, mediante l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale dipendente, a tempo pieno, appartenente alla categoria C - posizione economica C1 del CCRL del Comparto unico regionale e locale, "Assistente amministrativo-economico", con decorrenza dal 2021 per la durata di 12 mesi prorogabili ai sensi di legge;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi);

VALUTATO di demandare a successivi atti del direttore, ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, la realizzazione di una apposita procedura selettiva per l'assunzione in parola ai sensi del citato D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

RITENUTO, consequenzialmente, di modificare la propria deliberazione n. 3 del 22 gennaio 2020, recante "Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e relativi documenti", inserendovi, fra le assunzioni a tempo determinato, a valere dal 2021, quella di cui al profilo professionale in trattazione;

VISTI l'articolo 22, comma 1 e l'articolo 49, comma 3, della legge regionale 17.07.2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), in materia di vincoli di contenimento della spesa di personale negli enti locali e rispettivi enti ed organismi non territoriali;

VISTO l'articolo 9, comma 6, della legge regionale 28.12.2018, n. 28 (Legge collegata alla manovra do bilancio 2019-2021), in virtù del quale i vincoli di contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio riferito al triennio relativo agli esercizi finanziari 2011, 2012 e 2013, di cui all'art. 22, comma 1 della precitata legge regionale n. 18/2015 (al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali) si estendono anche alle annualità 2019 e successive;

DATO ATTO che l'ARLeF assicura, a valere sull'esercizio 2020 ed anche sul bilancio pluriennale 2020-2022, il contenimento della spesa di personale nel limite del valore medio del triennio 2011-2013, come già previsto dall'art. 22 della citata legge regionale n. 18/2015 e con le precisazioni contenute nell'art. 9, comma 6, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 18 (Legge collegata alla manovra do bilancio 2019-2021), garantendo un margine residuale di disponibilità economico-finanziaria ampiamente sufficiente e congruo, a copertura degli oneri che deriveranno dall'assunzione della risorsa professionale di che trattasi;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del presidente, all'unanimità,

#### DELIBERA

1. di procedere, per le attività e motivazioni di cui alle premesse, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale dipendente, a tempo pieno, di categoria C, posizione economica C1 del CCRL del Comparto unico regionale e locale, "Assistente amministrativo-economico", con decorrenza dal 2021 per la durata di 12 mesi prorogabili ai sensi di legge da impiegare interamente nelle progettualità illustrate in narrativa, mediante indizione di concorso ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
2. di modificare la propria deliberazione n. 3 del 22 gennaio 2020, "Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e relativi documenti", inserendovi, fra le assunzioni a tempo determinato, a valere dal 2021, quella di cui al profilo professionale in trattazione;
3. di demandare a successivi atti del direttore, ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF, la realizzazione di una apposita procedura selettiva per l'assunzione in parola ai sensi del citato D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ogni altro adempimento conseguente.

**Il Direttore**  
**dott. William Cisilino**

**Il Presidente**  
**Eros Cisilino**