
DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ORIGINALE

ANNO 2026
N. 29 del Reg. Delibere

OGGETTO: DETERMINAZIONI CONCERNENTI L'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 DEL REGOLAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE E IL FUNZIONAMENTO DELL'ARLEF.

L'anno 2026, il giorno 10 del mese di Agosto alle ore 16:30 si è riunito, in collegamento tramite videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

		Presente/Assente
Cisilino Eros	Presidente del Consiglio	Presente
Boccolini Manlio	Componente del Consiglio	Presente
De Sabata Michele	Componente del Consiglio	Presente
Paron Paolo	Componente del Consiglio	Presente
Zanello Gabriele	Componente del Consiglio	Presente

Assiste alla seduta il Revisore Unico dei Conti nella persona del dott. Mauro De Marco.

Assiste il Direttore Cisilino dott. William, in veste di Segretario verbalizzante.

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Eros Cisilino nella sua veste di Presidente ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

In ordine all'oggetto suindicato, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 0181/Pres. del 31 ottobre 2023, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente il sig. Eros Cisilino;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007, e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 1 del 29 gennaio 2026, avente ad oggetto "*Approvazione PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026 - 2028.*" il quale, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e del decreto ministeriale 24 giugno 2022, contiene – nella terza sezione – il Piano triennale dei fabbisogni del personale e - nella seconda sezione – il Piano della Performance;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 244 del 27.02.2026 con la quale è stata approvata la succitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 1 dd. 29.01.2026 avente ad oggetto "*Approvazione PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026 - 2028*" e nello specifico il Piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nella Sottosezione 3.3 del PIAO medesimo;

VISTO inoltre l'art. 10 del succitato Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana, in tema di istituzione di posizioni organizzative;

VISTO il vigente art. 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale) in virtù del quale a decorrere dall'1 gennaio 2017, tra le amministrazioni del Comparto unico rientra anche l'Agenzia regionale per la lingua friulana (Arlef), di cui all'articolo 6, commi 66 e 67, della legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001); a decorrere da tale data al personale dell'Agenzia si applica la disciplina contrattuale prevista per il personale regionale;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006 e, in particolare, l'art. 40, in virtù del quale, gli enti con qualifiche dirigenziali possono istituire, previa informativa alle OO.SS., posizioni di lavoro che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, anche mediante adozione di atti espressivi di volontà con effetti esterni, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e di funzioni caratterizzate da un elevato grado di complessità e di autonomia gestionale e organizzativa;

VISTO inoltre l'articolo 41 del precitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, il quale dispone che gli incarichi di Posizione organizzativa sono conferiti dal dirigente per un periodo massimo non superiore a cinque anni, rinnovabili, previa determinazione di criteri generali da parte dell'ente, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

VISTO altresì l'articolo 44, comma 1, del succitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, in virtù del quale, il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa di cui al citato art. 40 del C.C.R.L. 07.12.2006, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dal

comma 3 del precitato articolo 44;

ATTESO che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alle Posizioni organizzative in esame, sono a carico del bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;

ATTESO che il CCRL 07.12.2006, sotto il profilo classificatorio, prevede la possibilità per gli Enti di istituire tre distinte tipologie di posizioni organizzative, vale a dire per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, ovvero per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, ovvero per lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 31.01.2022 con la quale si provvedeva all'approvazione del Modello di graduazione della posizione organizzativa dell'ARLeF;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 11.12.2024 recante *"Disposizioni in merito alla organizzazione dell'ente"* con la quale si provvedeva alla ridenominazione della preesistente Posizione organizzativa specialistica *"Servizi economico-finanziari, patrimonio e servizi informativi"* in *"Servizi economico-finanziari e informativi, patrimonio e affari generali"*, a valere dal 01.01.2025, posizione organizzativa istituita in via permanente, con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'Ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell'Ente medesimo, gestione del relativo patrimonio, dell'economato, dei servizi informativi e degli affari generali, con la possibilità, altresì, di delega della gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26), con l'aggiunta dei seguenti compiti dal 01.01.2025, in particolare:

- supporto organizzativo al Responsabile della prevenzione della corruzione e funzione di referente;
- coordinamento amministrativo e gestione diretta, con assunzione di responsabilità, dei procedimenti amministrativi delegati in materia di lavoro somministrato, attività di carattere istituzionale, servizi per il funzionamento dell'ente, concessione ed erogazione di contributi annuali in via permanente ad Informazione Friulana Scarl, a Radio Spazio 103 Srl, alla Società Filologica Friulana e all'Assemblea di Comunità Linguistica per il Friulano, nonché di contributi in via permanente a soggetti beneficiari delle nuove linee contributive oggetto di trasferimento di funzioni dalla Regione (contributi su base triennale ad enti a programma e contributi annuali ad enti a progetto) e contributi ordinari dell'ARLeF;
- supporto ed assistenza all'Ufficio di Direzione nello studio e nell'approfondimento di tematiche di particolare complessità in ambito strategico, gestionale ed amministrativo e nella predisposizione di atti di pianificazione e programmazione;

CONSIDERATO che la surrichiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 11.12.2024 approvava la pesatura della summenzionata Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF, denominata *"Servizi economico-finanziari e informativi, patrimonio e affari generali"*, indicata nell'Allegato 1 al medesimo atto deliberativo quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la posizione organizzativa di che trattasi si caratterizza per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione avuto riguardo non solo all'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, ma anche alla gestione di procedure complesse soprattutto nell'ambito della materia contabile-finanziaria, della programmazione finanziaria di bilancio e della relativa gestione e rendicontazione, oltreché dei procedimenti di spesa assegnati;

DATO ATTO delle competenze professionali specialistiche maturate dal dott. Paolo Spizzo - dipendente dell'ARLeF a tempo indeterminato e a tempo pieno, appartenente alla categoria D, posizione economica D7, profilo professionale di specialista in attività amministrative e contabili - in qualità di titolare della predetta posizione organizzativa, di Ragioniere e responsabile finanziario dell'ARLeF, di economo e di vice consegnatario dei beni mobili dell'Ente stesso, e della efficace gestione tecnico-contabile, finanziaria, economico-patrimoniale e fiscale dell'Ente, anche a fronte della rilevanza, periodicità e complessità dei rispettivi adempimenti di legge e all'entità delle risorse gestite;

ATTESO che il suddetto incarico di titolare di posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF è in scadenza al 30 settembre 2026 (intendendosi lo stesso quale ultimo giorno di titolarità);

DATO ATTO della rinnovabilità della Posizione Organizzativa in trattazione, ai sensi dell'art. 41, comma 1, del CCRL 07/12/2006;

RITENUTO di rinnovare, per quanto sopra, alle condizioni giuridiche ed economiche previste dalla normativa

vigente in materia, l'incarico di titolare di Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF, denominata "*Servizi economico-finanziari e informativi, patrimonio e affari generali*" dal 01.10.2026 al 30.09.2031 e di riconfermarne la suindicata pesatura approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 11.12.2024 richiamata in narrativa e indicata nell'Allegato 2 al medesimo atto deliberativo quale sua parte integrante e sostanziale;

RITENUTO inoltre di confermare la retribuzione di risultato riconosciuta al titolare della suddetta Posizione organizzativa specialistica denominata "*Servizi economico-finanziari e informativi, patrimonio e affari generali*", così come stabilita dal succitato PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026 – 2028, approvato con la richiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29.01.2026, la quale verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;

VISTI i pareri e le attestazioni previsti;

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, con voti favorevoli del Presidente Eros Cisilino e dei Consiglieri Michele De Sabata e Paolo Paron e con l'astensione dei Consiglieri Manlio Boccolini e Gabriele Zanello, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. di disporre, per le motivazioni esposte in premessa, il rinnovo dell'incarico di titolare di Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF, denominata "*Servizi economico-finanziari e informativi, patrimonio e affari generali*", alle condizioni giuridiche ed economiche previste dalla normativa vigente in materia, come espressamente riportate in narrativa, in capo al dott. Paolo Spizzo, a decorrere dal 1° ottobre 2026 e fino al 30 settembre 2031, nonché di riconfermarne la pesatura approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 11.12.2024 richiamata in narrativa e indicata nell'Allegato 2 al medesimo atto deliberativo quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di confermare la retribuzione di risultato riconosciuta al titolare della suddetta Posizione organizzativa specialistica denominata "*Servizi economico-finanziari e informativi, patrimonio e affari generali*", così come stabilita dal succitato PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026 – 2028, approvato con la richiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29.01.2026, la quale verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;
3. di dare atto che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dall'art. 44, comma 3 della medesima precitata norma contrattuale;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 41, comma 9, del citato C.C.R.L. 07.12.2006, l'assunzione dell'incarico relativo all'area delle posizioni organizzative determina, per tutta la durata dell'incarico stesso, in capo al dipendente incaricato, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro anche oltre le 36 ore settimanali, salvo quanto previsto dall'art. 44 dello stesso C.C.R.L., alle effettive esigenze dell'amministrazione e dei servizi cui è preposto, con relativa responsabilità rispetto alle direttive impartite dal Direttore;
5. di dare atto che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alle Posizioni organizzative in esame, sono a carico del bilancio dell'ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;
6. di attribuire al titolare della Posizione organizzativa di che trattasi, anche le funzioni Vice Consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF nonché di economo dell'ARLeF, entrambe per pari tempo;
7. di autorizzare, sempre per pari tempo, il rinnovo in capo al predetto titolare di Posizione organizzativa dei poteri di firma anche digitale, in aggiunta al Direttore, dei mandati di pagamento e ordinativi di incasso generati dal sistema informatico gestionale e trasmessi telematicamente all'interno dell'infrastruttura informatica gestita su scala nazionale dalla Banca d'Italia, denominata SIOPE+;
8. di autorizzare altresì la nomina del predetto titolare di Posizione organizzativa a responsabile di procedimento ai fini e agli effetti della verifica o controllo amministrativo previsti dalla vigente normativa sulla presentazione dei conti giudiziali degli agenti contabili dell'ente, il quale deve provvedere, a termine di legge, al deposito dei conti medesimi, previa relativa parificazione, presso la

sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 139, comma 2, del D. Lgs. 26 agosto 2016, n. 174 (Codice di giustizia contabile, adottato ai sensi dell'art. 20 della legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 07.09.2016 – Suppl. ordinario n. 41);

9. di demandare al Direttore dell'ARLeF i necessari e successivi atti di propria competenza in attuazione della presente deliberazione, per quanto attiene al rinnovo dell'incarico di titolare di Posizione organizzativa specialistica dell'ARLeF *"Servizi economico-finanziari e informativi, patrimonio e affari generali"*;
10. di confermare il dispositivo di cui alla propria deliberazione n. 6 del 29.01.2026, recante la nomina a Vice Ragioniere dell'ARLeF, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi del disposto di cui all'art. 3 del vigente Regolamento di contabilità dell'ARLeF, del dott. Marco Torresin, dipendente dell'ARLeF a tempo indeterminato e a tempo pieno, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Assistente amministrativo" (CCRL Comparto unico FVG – area non dirigenziale – area Regione), fino al 30.09.2031, incarico della durata di cinque anni, rinnovabile.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 8, comma 2, lett. m), del vigente Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF, è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Udine, li 07 agosto 2026

Il Responsabile
DOTT. WILLIAM CISILINO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità dell'ARLeF, si esprime parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Udine, li 10 agosto 2026

IL VICE RAGIONIERE
Marco Torresin

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Cisilino Eros

Il Direttore
Cisilino dott. William

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: WILLIAM CISILINO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 11/08/2026 11:05:35

NOME: EROS CISILINO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 11/08/2026 12:36:16