

DIMENSIONI DI VALUTAZIONE	FATTORI		INDICATORI			TIPO INDICATORE (descrittivo = D) (numerico = N)	Grado prescelto per l'indicatore descrittivo (a=5 b=15 c=30)	Valore finale fattore	Massimo valore raggiungibile singoli fattori
			Grado a =5	Grado b = 15	Grado c = 30				
A RESPONSABILITA'									
A.1) Responsabilità giuridico formali	A.1.1)	Responsabilità formali dirette	Bassa responsabilità	Media responsabilità	Alta responsabilità	D		0,00	30
A.2) Responsabilità amministrativa	A.2.1)	Rischio	La posizione non presenta particolare responsabilità amministrativa, civile e patrimoniale	La posizione presenta una significativa responsabilità amministrativa, civile e patrimoniale	La posizione presenta un elevato profilo di rischio, comportando elevata responsabilità amministrativa, civile e patrimoniale e anche di tipo penale	D		0,00	30
									900
DIMENSIONI DI VALUTAZIONE	FATTORI		INDICATORI			TIPO INDICATORE (descrittivo = D) (numerico = N)	Grado prescelto per l'indicatore descrittivo (a=5 b=15 c=30)	Valore finale fattore	Massimo valore raggiungibile singoli fattori
			Grado a =5	Grado b = 15	Grado c = 30				
B COMPLESSITA' DIREZIONALE									
B.1) Ampiezza delle competenze	B.1.1)	Grado di trasversalità	Le competenze necessarie sono in prevalenza relative ad un ambito disciplinare con attività prevalentemente omogenea	Le competenze necessarie sono relative a più ambiti disciplinari con attività relativamente eterogenee	La posizione richiede un'approfondita competenza in più ambiti disciplinari con attività altamente diversificate	D		0,00	30
	B.1.2)	Volume delle risorse finanziarie amministrative	fino a 1.000.000,00 €	da 1.000.000,01 a 35.000.000,00 €	da 35.000.000,01 €	N		0,00	30
B.2) Complessità gestionale	B.2.1)	Complessità di gestione delle attività	Bassa complessità	Media complessità	Alta complessità	D		0,00	30
	B.2.2)	Personale gestito	da 0 a 20 unità	da 21 a 45 unità	oltre le 45 unità	N		0,00	30
	B.2.3)	P.O.	oltre le 3 unità	da 2 a 3 unità	da 0 a 1 unità	N		0,00	30
	B.2.4)	Grado di variabilità	Prevalenza di attività e procedimenti stabili e prevedibili nell'evoluzione	Significativa presenza di attività e procedimenti non prevedibili	Quadro delle attività e dei procedimenti in continua e non prevedibile evoluzione	D		0,00	30

		B.2.5)	Numero di sedi formalmente istituite sul territorio esclusi i recapiti	Attività accentrata in un'unica sede	Attività che prevede la gestione di più sedi solo nel territorio comunale	Attività che prevede la gestione di più sedi anche in territorio extra comunale	D		0,00	30	
B.3)	Complessità delle relazioni interne/esterne	B.3.1)	Rilievo dei portatori d'interesse interni	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete articolata di relazioni qualificate all'interno dell'ente	D		0,00	30	
		B.3.2)	Rilievo dei portatori d'interesse esterni	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di elevata complessità	D		0,00	30	
									0	900	
DIMENSIONI DI VALUTAZIONE		FATTORI			INDICATORI			TIPO INDICATORE (descrittivo = D) (numerico = N)	Grado prescelto per l'indicatore descrittivo (a=5 b=15 c=30)	Valore finale fattore	Massimo valore raggiungibile singoli fattori
					Grado a =5	Grado b = 15	Grado c = 30				
C COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA											
C.1)	Interoperatività	C.1.1)	Livello del supporto e del coordinamento a favore di altre strutture (Regione, enti locali, aziende sanitarie, etc.)	episodico	frequente	permanente	D		0,00	30	
		C.1.2)	Livello del supporto e del coordinamento ricevuto da altre strutture (Regione, enti locali, aziende sanitarie, etc.)	permanente	frequente	episodico	D		0,00	30	
									0	600	
DIMENSIONI DI VALUTAZIONE		FATTORI			INDICATORI			TIPO INDICATORE (descrittivo = D) (numerico = N)	Grado prescelto per l'indicatore descrittivo (a=5 b=15 c=30)	Valore finale fattore	Massimo valore raggiungibile singoli fattori
					Grado a =5	Grado b = 15	Grado c = 30				
D STRATEGICITA'											
D.1)	Rilevanza rispetto al programma dell'Amministrazione	D.1.1)	Contributo richiesto all'elaborazione di scenari	Limitata necessità di sviluppare scenari	Necessità di sviluppare scenari su temi consolidati	Necessità di sviluppare scenari su temi fortemente innovativi	D		0,00	30	
		D.1.2)	Rilievo per l'attuazione del programma	Normale rilevanza rispetto all'attuazione del programma di mandato	Significativa rilevanza rispetto all'attuazione del programma di mandato	Elevata rilevanza rispetto all'attuazione del programma di mandato	D		0,00	30	
									-	600	
TOTALE PESO									0,00	3000	