

DELIBERAZIONE n. 9

Oggetto: Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017, del piano assunzioni 2015 e relativi documenti.

L'anno 2015 il giorno 5 del mese di marzo si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

			Pres.	Ass.
Fabbro	Lorenzo	Presidente	X	
Burelli	Alessandra	Componente		X
Dapit	Roberto	Componente	X	
Gomboso	Geremia	Componente	X	
Tomada	Walter	Componente	X	

			Pres.	Ass.
Deriu	Giuseppe	Revisore unico dei conti	X	

Funge da verbalizzante il dr. William Cisilino

Constatata la regolarità della convocazione ed il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il dott. Lorenzo Fabbro nella sua veste di Presidente.

In ordine all'oggetto suindicato il Consiglio di Amministrazione ha discusso e deliberato quanto segue:

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001 n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'art. 6, commi 66, 67 e 67 bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 11/Pres. del 31 gennaio 2014, con il quali vengono nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Lorenzo Fabbro;

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della legge 449/97, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39, legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;

DATO ATTO che la determinazione del fabbisogno quantitativo e qualitativo del personale in servizio e perciò della consistenza della dotazione organica si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività individuale e collettiva, a criteri di economicità e funzionalità;

VISTO l'art. 15, commi 23, 24 e 25 della legge regionale 29 dicembre 2011, n. 18 (Disposizioni per la formazione del bilancio pluriennale ed annuale della Regione - Legge finanziaria 2012);

VISTO l'art. 9 dello Statuto dell'Agenzie regionâl pe lenghe furlane approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007, e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 11 del 2014 avente ad oggetto "Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016. Approvazione";

ATTESO che, attualmente, rispetto alla pianta organica dell'Agenzia, di cui alla predetta deliberazione, risulta coperto il posto di direttore e, con riferimento alle posizioni di area non dirigenziale solamente n. 1 posto D4-Specialista in attività amministrative e contabili;

RITENUTO, esperita una attenta valutazione delle esigenze di personale dell'ente, avuto riguardo delle numerose competenze attribuite dalla normativa vigente, di confermare la dotazione organica di cui alla deliberazione soprarichiamata, come previsto dall'Allegato "A" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESO che, tenuto conto della consistente diminuzione dei trasferimenti regionali per il triennio 2015-2017, pur permanendo l'esigenza di coprire i posti vacanti della dotazione organica di area non dirigenziale, non vi sono al momento né i presupposti normativi, né le disponibilità finanziarie e di bilancio indispensabili a garantire la copertura finanziaria di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

RITENUTO, conseguentemente, di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato "B");

ATTESO altresì che, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-sexies, del D.Lgs 165/2001 risulta in servizio, in posizione di comando, a copertura di n. 1 posto in dotazione organica:

n. 1 dipendente comandato dalla Amministrazione provinciale di Udine (Cat. D, dal 1 dicembre 2013 al 30 novembre 2015);

RITENUTO di confermare i predetti comandi, per i quali sussistono le necessarie coperture finanziarie, sino alla loro naturale scadenza, rimandando a successivi atti la loro eventuale proroga e/o rinnovo;

ATTESO altresì che, con riferimento al personale in posizione extradotazionale, risultano in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato, a valere sui fondi 482/99:

n. 1 dipendente a tempo determinato C1 Istruttore amministrativo contabile addetto allo sportello per la lingua friulana (dal 1 settembre 2013 al 30 giugno 2014);

n. 1 dipendente a tempo determinato C1 Istruttore amministrativo contabile addetto allo sportello per la lingua friulana (dal 1 ottobre 2013 al 31 luglio 2014);

n. 1 dipendente a tempo determinato B1 Esecutore amministrativo addetto allo sportello per la lingua friulana (dal 1 novembre 2013 al 31 agosto 2014);

RITENUTO di confermare i predetti contratti, per i quali sussistono le necessarie coperture finanziarie derivanti dal contributo a destinazione vincolata erogato dalla Regione per le finalità di cui alla legge 482/99, sino alla loro naturale scadenza, rimandando a successivi atti la loro eventuale proroga e/o rinnovo;

DATO ATTO è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;

RITENUTO, contestualmente alla presente deliberazione, di approvare altresì:

- il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs n. 198/2006 (allegato "C");
- le schede progetto riferite ai fondi di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 1998-2001 (allegati "D" e "E");

VISTO il D.P.Reg. n. 0105/Pres. del 31 marzo 2000 "Regolamento per l'amministrazione del patrimonio e la contabilità degli Enti ed organismi funzionali della Regione";

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del presidente, all'unanimità

DELIBERA

1. di approvare la dotazione organica del personale rideterminata ed aggiornata, così come risultante dal documento allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato "A");
2. di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato "B");
3. di non procedere, per le motivazioni esposte in premessa, ad assunzioni a tempo indeterminato nel corrente anno;
4. di approvare il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs n. 198/2006 (allegato "C");
5. di approvare le schede progetto riferite ai fondi di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 1998-2001 (allegati "D" e "E");

6. di confermare il comando in essere, per il quale sussistono le necessarie coperture finanziarie, sino alla sua naturale scadenza, rimandando a successivi atti la sua eventuale proroga e/o rinnovo;
7. di confermare i contratti a tempo determinato in essere, per i quali sussistono le necessarie coperture finanziarie derivanti dal contributo a destinazione vincolata erogato dalla Regione per le finalità di cui alla legge 482/99, sino alla loro naturale scadenza, rimandando a successivi atti la loro eventuale proroga;
8. di procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale, cat. B1, dal 11 marzo 2015 al 10 marzo 2016 per le finalità di cui alla legge regionale 27/2014, attingendo alla graduatoria a tempo determinato anno 2012;
9. di riservarsi l'approvazione, con successivi atti, di eventuali modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune a seguito delle mutate esigenze dell'ARLeF, nel rispetto della normativa vigente in materia;
10. di demandare a successivi atti del direttore, ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto dell'ARLeF e dell'art. 26, comma 2, del D.P.G.R n. 105/2000, l'assunzione dei relativi impegni di spesa ed ogni altro adempimento conseguente.

**Il Presidente
Lorenzo Fabbro**

**Il Direttore
William Cisilino**