
Decreto n. 245 del 09.11.2021

Oggetto: **Rinnovo conferimento incarico di Posizione organizzativa al Ragioniere, responsabile finanziario, responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF, dal 01.01.2022 al 30.09.2026 e determinazione relativa indennità (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) ai sensi dell'art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico - Area non dirigenziale - Regione e autonomie locali del F.V.G. - area enti locali.**

IL DIRETTORE

VISTA la legge regionale 22 marzo 1996, n. 15 (Norme per la tutela e la promozione della lingua e della cultura friulane);

VISTA la legge regionale 26 febbraio 2001, n. 4 (Legge finanziaria 2001) ed in particolare l'articolo 6, commi 66, 67 e 67-bis;

VISTA la legge regionale 18 dicembre 2007, n. 29 (Norme per la tutela, valorizzazione e promozione della lingua friulana);

VISTO lo Statuto dell'ARLeF approvato con D.P.Reg. n. 0102/Pres. del 19 aprile 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 235/Pres. del 17 dicembre 2018, con il quale sono stati nominati i componenti del C.d.A. dell'ARLeF ed indicato quale Presidente dell'ARLeF il sig. Eros Cisilino;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'ARLeF - Agenzia regionale per la lingua friulana approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 13 novembre 2007 e s.m.i.;

AVUTO RIGUARDO all'avvenuto inserimento dell'ARLeF tra le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia nell'area enti locali con decorrenza ed effetto dal 1° gennaio 2017, ai sensi dell'art. 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), pubblicata sul I supplemento ordinario n. 55 del 14 dicembre 2016 al BUR n. 50 del 14 dicembre 2016;

VISTA inoltre la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 28 dicembre 2016, recante *"Presa d'atto avvenuto inserimento dell'ARLeF tra le amministrazioni del Comparto unico nell'ambito del sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia - area enti locali, a decorrere dal 1° gennaio 2017, ai sensi del disposto di cui all'art. 56, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 - direttive per il 2017"*;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 2 del 27.01.2021 *"Approvazione della dotazione organica del personale, del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e relativi documenti"*;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 10 del 23.02.2017, recante *"Conferimento incarico di posizione organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF, con decorrenza 01.01.2017 e determinazione relativa indennità (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) ai sensi"*

dell'art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico – Area non dirigenziale – Regione e autonomie locali del F.V.G. – area enti locali”, con cui è stata disposta l’istituzione e l’individuazione, all’interno della struttura organizzativa e funzionale dell’ARLeF e in seno all’Ufficio di direzione, della Posizione Organizzativa Gestione finanziaria, economato e patrimonio, nonché autorizzata la sua attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2017, al funzionario dipendente di ruolo dell’ARLeF a tempo indeterminato e a tempo pieno, classificato nella categoria D con profilo professionale di specialista in attività amministrative e contabili, in qualità di funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, di economo e di vice consegnatario dei beni mobili dell’Ente, in relazione alle funzioni del profilo di appartenenza;

VISTO il decreto del Direttore n. 51 del 23.02.2017 recante “*Conferimento incarico di Posizione Organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell’ARLeF, con decorrenza 01.01.2017 e determinazione relativa indennità (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) ai sensi dell’art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico – Area non dirigenziale – Regione e autonomie locali del F.V.G. – area enti locali e rinnovo incarico di Cassiere per il servizio di cassa interno per le spese economali dell’ARLeF - CUP D26G16000790002*”;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ARLeF n. 56 del 09.10.2019, recante “*Autorizzazione alla rideterminazione della retribuzione di risultato a decorrere dall’anno 2019 su incarico di posizione organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell’ARLeF, ai sensi dell’art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico – Area non dirigenziale – Regione e autonomie locali del F.V.G. – area enti locali*”;

VISTO il decreto del Direttore n. 257 del 28.10.2019 recante “*Rideterminazione della retribuzione di risultato a decorrere dall’anno 2019 su incarico di posizione organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell’ARLeF, ai sensi dell’art. 44 del vigente CCRL del personale del Comparto unico – Area non dirigenziale – Regione e autonomie locali del F.V.G. – area enti locali*”; in virtù del quale è stata attribuita una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione precedentemente in essere (elevandola dall’antecedente misura del 15% al 30%), entro il limite massimo consentito dallo stesso art. 44, comma 6, del precitato CCRL 07/12/2006;

VISTO il decreto del Direttore n. 231 del 25.10.2021 recante “*Incarico di Posizione Organizzativa al funzionario responsabile del controllo interno di ragioneria, economo e vice consegnatario dei beni mobili dell’ARLeF, conferito con decorrenza 01.01.2017, giusta decreto del Direttore n. 51 del 23.02.2017: conferma titolarità fino al 31.12.2021*”;

VISTO l’attuale incarico di Posizione Organizzativa conferito con succitato Decreto del Direttore n. 51 del 23.02.2017 per la durata di 5 (cinque) anni, in scadenza al 31.12.2021, al dott. Paolo Spizzo, funzionario dipendente di ruolo dell’ARLeF a tempo indeterminato e a tempo pieno, classificato nella categoria D, posizione economica D5 del vigente C.C.R.L. del personale del Comparto unico regionale e locale del Friuli Venezia Giulia – Area non dirigenziale (area enti locali) del 07.12.2006, con profilo professionale di specialista in attività amministrative e contabili, in qualità di Ragioniere, responsabile finanziario dell’ARLeF, responsabile del controllo interno di ragioneria, di economo e di vice consegnatario dei beni mobili dell’Ente stesso, in relazione alle funzioni del profilo di appartenenza;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ARLeF n. 45 del 17.09.2021, recante “*Istituzione della posizione organizzativa “Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali” e determinazione delle relative retribuzioni di posizione e di risultato ai sensi del vigente CCRL del personale del Comparto unico – Area non dirigenziale – Regione e autonomie locali del F.V.G. – area enti locali*”;

DATO ATTO dell’avvenuta istituzione, giusta sopra citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ARLeF n. 45 del 17.09.2021, previa informativa inviata alle OO.SS. a mezzo Pec Prot. n. 2110 dd. 27.10.2021, per il periodo di 5 (cinque) anni, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2026, della Posizione organizzativa specialistica “*Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali*”, con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell’ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell’ente e degli affari generali dell’ente stesso, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all’ARLeF in virtù del disposto di cui all’art. 9 della legge

regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);

DATO ATTO che la posizione organizzativa di che trattasi si caratterizza per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione avuto riguardo non solo all'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, ma anche al possesso di una professionalità elevata e specifica, nonché di un'esperienza sostanziale e particolarmente rilevante e non ordinaria;

CONSIDERATE le particolari attitudini, capacità e competenze professionali sostanziali e specialistiche, maturate in molti anni di esperienza professionale in capo al dott. Paolo Spizzo (dal 04.12.1995 al 14.04.1999 in qualità di Responsabile dell'unità organizzativa ragioneria-economato-tributi locali presso il Comune di Duino Aurisina (TS), dal 15.04.1999 al 14.10.2012 in qualità di Funzionario di ragioneria dell'unità operativa tributi locali presso il Comune di Monfalcone (GO), dal 15.10.2012 in qualità di Ragioniere, responsabile finanziario dell'ARLeF nonché economo e vice consegnatario dei beni mobili dell'ente);

PRESO ATTO altresì del livello di complessità anche relazionale, di evoluzione del quadro normativo di riferimento, di particolare autonomia strategica e funzionale soprattutto nell'ambito della materia economico-finanziaria, delle procedure inerenti alla struttura e gestione di bilancio, della programmazione finanziaria e dei procedimenti di spesa, nonché del notevole grado di responsabilità formale e sostanziale di rilevanza anche esterna nei processi di gestione finanziaria e dei procedimenti di spesa, sotto il profilo amministrativo-contabile, civile e patrimoniale in capo alla Posizione organizzativa summenzionata;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006 e, in particolare, l'art. 40, in virtù del quale, gli enti con qualifiche dirigenziali possono istituire, previa informativa alle OO.SS., posizioni di lavoro che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, anche mediante adozione di atti espressivi di volontà con effetti esterni, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e di funzioni caratterizzate da un elevato grado di complessità e di autonomia gestionale e organizzativa;

VISTO inoltre l'articolo 41 del precitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, il quale dispone che gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti dal dirigente per un periodo massimo non superiore a cinque anni, rinnovabili, previa determinazione di criteri generali da parte dell'ente, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

VISTO altresì l'articolo 44, comma 1, del succitato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia del 07.12.2006, in virtù del quale, il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa di cui al citato art. 40 del C.C.R.L. 07.12.2006, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dal comma 3 del precitato articolo 44;

ATTESO che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alla posizione organizzativa in esame, sono a carico del bilancio dell'ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;

RITENUTO, per quanto sopra, di attribuire il predetto incarico di Posizione organizzativa per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 settembre 2026, in capo al dott. Paolo Spizzo ed attribuire al medesimo, a valere per il periodo anzidetto, l'indennità annua a titolo di retribuzione di posizione lorda annua (già comprensiva della 13^a mensilità di riferimento) quantificata in complessivi € 9.842,90 (corrispondenti ad € 757,15 mensili), in base alla tabella comparata rappresentativa del modello quali-quantitativo di graduazione della retribuzione di posizione del titolare della Posizione organizzativa di che trattasi;

RITENUTO, altresì, per il periodo 1° gennaio 2022-30 settembre 2026:

- di attribuire al titolare della Posizione organizzativa di che trattasi, anche le funzioni di economo dell'ARLeF, nonché di Vice Consegretario dei beni mobili dell'ARLeF;

- di conferire al dott. Paolo Spizzo, titolare di Posizione organizzativa, i poteri di firma anche digitale, in aggiunta al Direttore, dei mandati di pagamento e ordinativi di incasso generati dal sistema informatico gestionale e trasmessi telematicamente all'interno dell'infrastruttura informatica gestita su scala nazionale dalla Banca d'Italia, denominata SIOPE+;

- di nominare il predetto titolare di Posizione organizzativa anche responsabile di procedimento ai fini e agli effetti della verifica o controllo amministrativo previsti dalla vigente normativa sulla presentazione dei conti giudiziali degli agenti contabili dell'ente, il quale deve provvedere, a termine di legge, al deposito dei conti medesimi, previa relativa parificazione, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 139, comma 2, del D. Lgs. 26 agosto 2016, n. 174 (Codice di giustizia contabile, adottato ai sensi dell'art. 20 della legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 07.09.2016 – Suppl. ordinario n. 41);

- di delegare al dott. Paolo Spizzo la gestione amministrativa della fase esecutiva e di spesa (provvedimenti di liquidazione) dei contratti inerenti al funzionamento dell'Agenzia, con poteri di firma dei relativi provvedimenti finali a rilevanza esterna, assegnando in gestione al sunnominato i singoli specifici capitoli di spesa di funzionamento, come appresso indicati in dettaglio, esclusivamente per la sola fase esecutiva e di spesa (provvedimenti di liquidazione) in riferimento alle attività afferenti ad appalti di forniture e servizi di funzionamento della struttura dell'ente, dal 01.01.2022 al 30.09.2026, in particolare:

- capitolo 101/9 "Acquisto e fornitura buoni pasto per il personale (ticket restaurant)";
- capitolo 102 "Cancelleria, stampati e materiale di consumo";
- capitolo 103 "Spese postali";
- capitolo 104 "Abbonamenti a riviste, quotidiani, portali web, acquisto pubblicazioni per gli uffici";
- capitolo 105/1 "Utenze e canoni (energia elettrica)";
- capitolo 105/2 "Utenze e canoni (gas metano)";
- capitolo 106 "Manutenzioni e riparazioni, adattamento e rinnovamento locali, mobili e arredi, attrezzature d'ufficio";
- capitolo 107/1 "Affitto sede (utilizzo beni immobili di terzi)";
- capitolo 107/2 "Spese condominiali per utilizzo beni immobili di terzi";
- capitolo 108/1 "Premi di assicurazione su immobile sede ARLeF";
- capitolo 108/2 "Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi";
- capitolo 109 "Imposte, tasse, tributi vari e spese contrattuali a carico dell'Ente";
- capitolo 111 "Spese per il servizio di tesoreria";
- capitolo 113/1 "Prestazioni di servizi e forniture per il funzionamento dell'Ente";
- capitolo 113/2 "Prestazioni di servizi ausiliari per il funzionamento dell'Ente - pulizia locali sede";
- capitolo 119 "Noleggi macchine ed attrezzature d'ufficio";
- capitolo 122/1 "Indennità diverse, rimborsi spese e missioni del direttore";
- capitolo 122/2 "Indennità diverse, rimborsi spese e missioni del personale di categoria non dirigenziale";
- capitolo 124 "Compensi per lavoro somministrato";
- capitolo 164 "Indennità diverse, rimborsi spese e missioni organi istituzionali";

DATO ATTO che in relazione ai capitoli di spesa afferenti alle spese di personale (retribuzioni lorde, oneri riflessi c/ente ed IRAP di legge), alle spese per organi istituzionali (indennità, gettoni di presenza, oneri riflessi c/ente ed IRAP di legge) e relativi rimborsi spese, competono al sunnominato titolare di Posizione Organizzativa Gestione finanziaria, economato e patrimonio, la gestione amministrativa e contabile dei ruoli di spesa fissa e rispettivi adempimenti obbligatori di legge;

VERIFICATO che il predetto importo determinato a titolo di retribuzione di posizione (€ 9.842,90), a favore del titolare di Posizione organizzativa di che trattasi, è inferiore al limite massimo di € 10.350,00 stabilito dall'art. 44, comma 3, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006;

PRESO ATTO che al titolare della suddetta Posizione organizzativa spetta una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale inferiore alla misura massima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;

VERIFICATA la regolarità della spesa e la rispondenza della stessa ai termini e alle condizioni prestabilite;

VISTO il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118, recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42. (11G0160) (GU n.172 del 26.07.2011)”* e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 10 novembre 2015, n. 26 recante *“Disposizioni in materia di programmazione e contabilità e altre disposizioni finanziarie urgenti”*;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 21 settembre 2021 con cui è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ARLeF al dott. William Cisilino ai sensi dell'art. 8-bis dello Statuto;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 81 del 22.01.2021 di approvazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 16.12.2020 relativa all'adozione del bilancio annuale di previsione per l'anno 2021 e del bilancio pluriennale 2021-2023 e documenti collegati;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, paragrafo 5.2, lettera a), in particolare, con riferimento alla spesa di personale, per il quale automaticamente all'inizio dell'esercizio e per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi comunque denominati, l'imputazione dei relativi impegni di spesa avviene di volta in volta sugli esercizi di riferimento;

DECRETA

- 1) di dare atto dell'avvenuta istituzione, giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 45 del 17.09.2021, richiamata in premessa e della preventiva informativa inviata alle OO.SS. a mezzo Pec Prot. n. 2110 dd. 27.10.2021, per il periodo di 5 (cinque) anni, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2026, della Posizione organizzativa specialistica *“Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali”*, con il compito di gestire il servizio economico-finanziario dell'ente, nonché di coordinare lo svolgimento del controllo di gestione economico-finanziaria dell'ente e degli affari generali dell'ente stesso, con la possibilità, altresì, di delegare la gestione delle nuove funzioni e competenze che sono state attribuite all'ARLeF in virtù del disposto di cui all'art. 9 della legge regionale 06.08.2021, n. 13 (Assestamento del bilancio per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10.11.2015, n. 26);
- 2) di attribuire per le motivazioni e considerazioni esplicitate in narrativa, l'incarico di Posizione organizzativa conferito con decreto del Direttore n. 51 del 23.02.2017, confermato con decreto del Direttore n. 231 del 25.10.2021 fino al 31.12.2021, richiamato nelle premesse, in scadenza al 31.12.2021, a valere dal 1° gennaio 2022 al 30 settembre 2026, ai sensi del disposto di cui all'art. 44 del citato vigente C.C.R.L. 07.12.2006 attualmente in vigore, al dott. Paolo Spizzo, funzionario dipendente di ruolo dell'ARLeF a tempo indeterminato e a tempo pieno, classificato nella categoria D, posizione economica D5 del vigente C.C.R.L. del personale del Comparto unico regionale e locale del Friuli Venezia Giulia – Area non dirigenziale (area enti locali) del 07.12.2006, con profilo professionale di specialista in attività amministrative e contabili, in qualità di Ragioniere, responsabile finanziario dell'ARLeF, responsabile del controllo interno di ragioneria, di economo e di vice consegnatario dei beni mobili dell'Ente stesso, in relazione alle funzioni del profilo di appartenenza;
- 3) di dare atto che, giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 45 del 17.09.2021, al dott. Paolo Spizzo, è attribuita l'indennità annua a titolo di retribuzione di posizione lorda annua (comprensiva di 13[^] mensilità) pari a complessivi € 9.842,90 (novemilaottocentoquarantadue/90), corrispondenti ad € 757,15 mensili, relativa alla Posizione organizzativa *Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali*;
- 4) di dare atto che, giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARLeF n. 45 del 17.09.2021, al suddetto dipendente spetta una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione (percentuale minima prevista dall'art. 44, comma 6, del citato

vigente C.C.R.L. 07.12.2006) che verrà attribuita annualmente sulla base della valutazione ottenuta dallo stesso;

- 5) di dare atto che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze economiche accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.R.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nelle misure stabilite dall'art. 44, comma 3 della medesima precitata norma contrattuale;
- 6) di prevedere, a favore del titolare della suddetta Posizione organizzativa specialistica "*Servizi economico-finanziari, patrimonio e affari generali*", la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario eccedenti il budget orario di 120 ore annue, già incluso all'interno del trattamento economico accessorio rappresentato dalla retribuzione di posizione come sopra determinata, previa autorizzazione rilasciata dal Direttore e comunque entro il limite massimo individuale annuo di 180 ore come stabilito dall'art. 17, comma 10, del C.C.R.L. 01.08.2002;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art. 41, comma 9, del citato C.C.R.L. 07.12.2006, l'assunzione dell'incarico relativo all'area delle posizioni organizzative determina, per tutta la durata dell'incarico stesso, in capo al dipendente incaricato, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro anche oltre le 36 ore settimanali, salvo quanto previsto dall'art. 44 dello stesso C.C.R.L., alle effettive esigenze dell'amministrazione e dei servizi cui è preposto, con relativa responsabilità rispetto alle direttive impartite dal Direttore;
- 8) di dare atto che gli oneri derivanti dall'applicazione della surrichiamata norma contrattuale in ordine al trattamento economico accessorio riferito alla posizione organizzativa in esame, sono a carico del bilancio dell'ente, ai sensi dell'art. 44, comma 8, del citato C.C.R.L.;
- 9) di attribuire al titolare della Posizione organizzativa di che trattasi, anche le funzioni di economo dell'ARLeF, nonché di Vice Consegnatario dei beni mobili dell'ARLeF, entrambe per pari tempo, dal 1° gennaio 2022 al 30 settembre 2026, in relazione al precedente punto 2;
- 10) di conferire al predetto titolare di Posizione organizzativa i poteri di firma anche digitale, in aggiunta al Direttore, dei mandati di pagamento e ordinativi di incasso generati dal sistema informatico gestionale e trasmessi telematicamente all'interno dell'infrastruttura informatica gestita su scala nazionale dalla Banca d'Italia, denominata SIOPE+;
- 11) di delegare al dott. Paolo Spizzo la gestione amministrativa della fase esecutiva e di spesa (provvedimenti di liquidazione) dei contratti inerenti al funzionamento dell'Agenzia, con poteri di firma dei relativi provvedimenti finali a rilevanza esterna, assegnando in gestione al sunnominato i singoli specifici capitoli di spesa di funzionamento, come appresso indicati in dettaglio, esclusivamente per la sola fase esecutiva e di spesa (provvedimenti di liquidazione) in riferimento alle attività afferenti ad appalti di forniture e servizi di funzionamento della struttura dell'ente, dal 01.01.2022 al 30.09.2026, in particolare:
 - capitolo 101/9 "Acquisto e fornitura buoni pasto per il personale (ticket restaurant)";
 - capitolo 102 "Cancelleria, stampati e materiale di consumo";
 - capitolo 103 "Spese postali";
 - capitolo 104 "Abbonamenti a riviste, quotidiani, portali web, acquisto pubblicazioni per gli uffici";
 - capitolo 105/1 "Utenze e canoni (energia elettrica)";
 - capitolo 105/2 "Utenze e canoni (gas metano)";
 - capitolo 106 "Manutenzioni e riparazioni, adattamento e rinnovamento locali, mobili e arredi, attrezzature d'ufficio";
 - capitolo 107/1 "Affitto sede (utilizzo beni immobili di terzi)";
 - capitolo 107/2 "Spese condominiali per utilizzo beni immobili di terzi";
 - capitolo 108/1 "Premi di assicurazione su immobile sede ARLeF";
 - capitolo 108/2 "Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi";
 - capitolo 109 "Imposte, tasse, tributi vari e spese contrattuali a carico dell'Ente";
 - capitolo 111 "Spese per il servizio di tesoreria";
 - capitolo 113/1 "Prestazioni di servizi e forniture per il funzionamento dell'Ente";
 - capitolo 113/2 "Prestazioni di servizi ausiliari per il funzionamento dell'Ente - pulizia locali sede";

- capitolo 119 “Noleggi macchine ed attrezzature d'ufficio”;
 - capitolo 122/1 “Indennità diverse, rimborsi spese e missioni del direttore”;
 - capitolo 122/2 “Indennità diverse, rimborsi spese e missioni del personale di categoria non dirigenziale”;
 - capitolo 124 “Compensi per lavoro somministrato”;
 - capitolo 164 “Indennità diverse, rimborsi spese e missioni organi istituzionali”;
- 12) di dare atto che in relazione ai capitoli di spesa afferenti alle spese di personale (retribuzioni lorde, oneri riflessi c/ente ed IRAP di legge), alle spese per organi istituzionali (indennità, gettoni di presenza, oneri riflessi c/ente ed IRAP di legge) e relativi rimborsi spese, competono al sunnominato titolare di Posizione Organizzativa Gestione finanziaria, economato e patrimonio, la gestione amministrativa e contabile dei ruoli di spesa fissa e rispettivi adempimenti obbligatori di legge;
- 13) di nominare altresì il dott. Paolo Spizzo responsabile di procedimento ai fini e agli effetti della verifica o controllo amministrativo previsti dalla vigente normativa sulla presentazione dei conti giudiziali degli agenti contabili dell'ente, il quale deve provvedere, a termine di legge, al deposito dei conti medesimi, previa relativa parificazione, presso la sezione giurisdizionale territorialmente competente della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 139, comma 2, del D. Lgs. 26 agosto 2016, n. 174 (Codice di giustizia contabile, adottato ai sensi dell'art. 20 della legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 07.09.2016 – Suppl. ordinario n. 41);
- 14) di provvedere, con il presente atto di gestione, al conseguente inserimento nei ruoli di spesa fissa, in via continuativa, dei relativi emolumenti e competenze economiche riferite al sunnominato soggetto titolare di Posizione organizzativa.

IL DIRETTORE
dott. William Cisilino
(*sottoscritto digitalmente*)

Per accettazione
dott. Paolo Spizzo
(*sottoscritto digitalmente*)